

Development Impact Bond (DIB)

A Results-Based Financing Instrument Helping Increase Youth Employment

At a glance

A Skills Matching and Employment **Development Impact Bond (DIB)** is a results-based funding mechanism which allows outcome funders – PIA/ F4J Project – to partner with socially-motivated investors and high-performing service delivery organizations to help address youth unemployment.

The DIB will fund interventions that enable young people to obtain and sustain employment. This will include interventions which match employment opportunities and suitable employees and train job seekers in employer-demanded skills. Service delivery organizations will also be compelled to adjust delivery of the program to economic opportunities and evolving market needs over time.

DIB Methodology

Partners in the DIB will agree on a set of outcomes – in particular, the number of employment outcomes – that they will seek to achieve as well as the evaluation method and metrics that will be used to verify them. Investors will select service providers to deliver interventions aimed at achieving the pre-agreed results and provide the working capital required to cover the delivery costs. If the pre-agreed results are independently verified, outcomes funders will repay investors, with returns linked to the results achieved.

Investors will contract with a DIB Manager who will oversee the program on a day-to-day basis and will coordinate with a consortia of service providers to ensure that the program is performing well.

Target beneficiaries

Palestinian youth aged 18 to 29, with a minimum of 30 percent female representation.

سندات الأثر الإنمائي

أداة تمويل مبني على النتائج للمساهمة في توظيف الشباب الفلسطيني

لمحة مختصرة

يستند جوهر سندات الأثر الإنمائي والتي تطبق لأول مرة في فلسطين الى مبدأ التمويل المبني على النتائج (مشروع التمويل بهدف خلق فرص عمل) من خلال حشد استثمارات القطاع الخاص لتمويل برامج تدريبية يتم تنفيذها من خلال مزودي خدمات محليين لتطوير المهارات والقدرات للشباب في قطاعات اقتصادية مختلفة.

وستعمل سندات الأثر الإنمائي الخاصة بتنمية المهارات على جسر الهوة بين مؤهلات الباحثين عن العمل ومتطلبات سوق العمل، حيث يتم تعويض المستثمرين عن تكاليف التدريب والتوظيف التي أنفقت على أساس تحقيق نتائج محددة خاصة بالوظائف التي تم ايجادها للمتدربين.

منهجية سندات الأثر الإنمائي

يختار المستثمرون مزودي الخدمات الذين سيقومون بتقديم التدريبات اللازمة حسب القطاعات المستهدفة، كما ويوفرون رأس المال المطلوب لتغطية تكاليف التدريب. يقوم الشركاء بالاتفاق على مجموعة من النتائج منها؛ عدد الوظائف التي يسعون لتحقيقها، وطريقة التقييم والمعايير التي سيتم استخدامها للتحقق من هذه النتائج، بهدف خلق فرص عمل تتوافق مع متطلبات السوق المحلي. في حال تحقيق النتائج المتفق عليها والتحقق منها بشكل مستقل، يقوم مشروع "التمويل بهدف خلق فرص عمل" بسداد مستحقات المستثمرين إضافة الى عوائد مادية.

ولضمان سير برامج التدريب والتوظيف وتحقيق أهدافها، سيتعاقد المستثمرون مع جهة إدارية مسؤولة عن ادارة سندات الأثر الإنمائي، للإشراف على البرامج ومتابعة ادارتها بشكل يومي إضافة الى التنسيق مع مزودي الخدمات لضمان أداء فعال لهذه البرامج.

الفئات المستهدفة

الشباب الخريجين الباحثين عن العمل والذين تتراوح أعمارهم بين 18 و29 عاماً، وبنسبة لا تقل عن 30% من الاناث.